

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
КАРАГАНДИНСКАЯ АКАДЕМИЯ им. Б.БЕЙСЕНОВА

КАФЕДРА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

УАЛИЕВ М.Е.

Терминологический словарь
по дисциплине

«Профессиональная этика юриста»

КАРАГАНДА – 2012

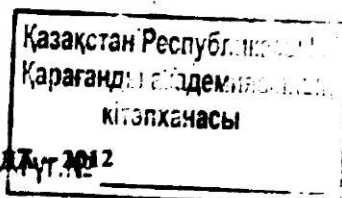
**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
КАРАГАНДИНСКАЯ АКАДЕМИЯ им. Б.БЕЙСЕНОВА**

КАФЕДРА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

УАЛИЕВ М.Е.

**Терминологический словарь
по дисциплине**

«Профессиональная этика юриста»



КАРАГАНДА, 2012

Терминологический словарь составлен старшим преподавателем кафедры общеобразовательных дисциплин Уалиевым М.Е.

Рассмотрен и одобрен на заседании кафедры общеобразовательных дисциплин

«04» сентября 2012 г. Протокол № 1

Начальник кафедры ООД,
полковник полиции



Шалабаев Ж.А.

В

Внешний регулятор — норма, принцип, идеал.

Внутренним регулятором поведения являются чувства (чувство долга, совести, чести, достоинства).

Воля — это психический процесс сознательной регуляции поведенческого акта, направленного на достижение желаемого результата, т.е. это сознательное регулирование индивидом своих действий и поступков, умение преодолевать трудности при достижении цели.

Воспитательная функция - мораль концентрирует в себе нравственный опыт человека, своеобразно преобразуя его содержание в достоянии каждого нового поколения людей.

Г

Гносеологическая (познавательная) функция заключается в том, что мораль отражает всегда специфический социальный объект взаимоотношения людей и проявляется в их непосредственном общении.

Гуманизм — это богатство нравственной и духовной жизни человека, объективируемое в отношениях между людьми, в нравственных основах их образа жизни, в человеческом отношении ко всему миру— природе, обществу

Д

Деформация — это отступление от изначально верного путем воздействия на объект других факторов.

Добро — все, что способствует благу; зло — все, что подрывает и разрушает благо.

Добровольное соблюдение долга — показатель высокого морального сознания личности, силы ее убеждений, направленности воли, эмоциональной настроенности, благодаря которому у человека вырабатывается привычка к его выполнению.

Долг — это зависимость человека от окружающей социальной среды

З

Задачей профессиональной этики является научное обоснование разумности и важности тех моральных принципов в профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, которые обеспечат безусловное исполнение закона и придадут высокую нравственную ценность деятельности правоохранительных органов.

Законность — конституционный принцип политической системы Республики Казахстан.

Зло — категория этики. В нем обобщены и выражены представления о

безнравственном, противоречащем требованиям морали, все, что в поступках и поведении личности заслуживает осуждения.

Злоупотребление служебным положением в процессе работы, преобладание корыстных целей над государственными, общественными. Аморальность поведения в быту. Нравственное обеднение сотрудника. Ложное понимание интересов службы, неверное понимание престижа, создание фиктивного благополучия в работе. Укрывательство преступлений, взяточничество. Сращивание с преступной средой.

И

Индивидуальность — это особенная личность со своим жизненным опытом, способом реагирования, манерой поведения и привычками

Инструментом отражения действительности в морали выступают нормативы (принципы, нормы и обычаи), оценки, взгляды, которые выражают соотношение общественных и личных интересов.

М

Манера общения — это обычный для данного человека, вошедший в привычку образ действий, который включает в себя разнообразные устойчивые признаки: манеру говорить, слушать, двигаться и т.д.

Мера требования выражает совокупность моральных требований, предъявляемых к личности со стороны общества, коллектива. Эти требования представляются в виде норм и правил поведения, традицией и обычаев.

Мораль есть форма общественного сознания, общественный институт, выполняющий функцию регулирования поведения человека.

Моральное «воздаяние» означает вознаграждение или наказание человека а со стороны общества, коллектива за совершенные поступки в соответствии с их моральной значимостью, которая может быть либо положительной, либо отрицательной.

Моральное сознание состоит из взглядов, идей, представлений, идеалов, принципов, обычаев, убеждений, моральных эмоций и чувств

Моральная ответственность- способность глубоко предвидеть результаты своей деятельности и поступать в соответствии с интересами коллектива и всего общества.

Моральные чувства — это и внутренняя реакция человека на поступок, совершаемый и другими людьми.

Моральный авторитет- степень духовной власти руководителя над подчиненными в силу признания ими его достоинств

Моральный выбор — акт целеустремленной и целесообразной человеческой деятельности

Н

Негативные нормы морали — запрещают какие-либо действия, ограничивают выбор поступка («Не завидуй», «Не оскорбляй человека»).

Нормы морали делят на позитивные и негативные

Нравственная культура сотрудника — необходимое условие и средство правильного и законного разрешения многих правовых вопросов.

Нравственная необходимость — выражение детерминации человеческих поступков существующими в обществе системами моральных норм ценностей.

Нравственные чувства — чувство долга, ответственности перед обществом, коллективом, чувство общенациональной гордости, коллективизма, справедливости; чувство престижа, в большей или меньшей мере связанное с потребностью самоутверждения (чувство собственного достоинства, чести, совести, гордости и стыда, личной правоты и вины, удовлетворенности собой и раскаяния, самооправдания и самобичевания и т.д.); альтруистические чувства (стремление доставить радость, оказать помощь, одобрить и утешить человека в тяжелые минуты, сопереживание, сострадание, чуткость, отзывчивость, доброжелательность и т.д.), т.е. те чувства, которые характеризуются как бескорыстное добро; коммуникативные чувства, возникающие на основе удовлетворения потребности в общении (симпатия, доверие, расположение, уважение, признательность, душевное сочувствие).

Нравственные отношения — это связи между обществом и личностью, возникающие в процессе реализации моральных требований

О

Общая теория морали — это система научных знаний о всей совокупности проявлений морали, ее структуре, месте в системе общественных отношений, роли в жизнедеятельности людей, в развитии общества. Общая теория позволяет понять социальную сущность морали, выработать основания для ее определения.

Общение — это обмен действиями, поступками; мыслями, чувствами и переживаниями с другими людьми. Для культурно развитого человека общение становится потребностью.

Объектом этики работника правоохранительных органов является профессиональная мораль работника данной профессии, система норм и правил, которые регулируют отношения между самими работниками, между работниками и гражданами, между работниками и лицами, переступившими закон или подозреваемыми в этом, между работниками и пострадавшими,

свидетелями; понятыми и т. д.

Основные функции - познавательную, ценностно-ориентирующую, регулятивную и воспитательную.

Основным структурным элементом нравственных отношений выступают поступки и поведение людей

Основным элементом морального сознания выступает норма, которая является выразителем соотношений общественных и личных интересов.

Основными этическими требованиями, регламентирующими процесс выбора являются: а) непримиримость к любым нарушениям закона; б) неприверженность идейным порицаниям борьбы с преступностью.

Ответственность — это соответствие деятельности личности требованиям; долга.

ОТКРЫТАЯ профессиональная деформация (видимая) поведение — это система взаимосвязанных поступков

II

Позитивные нормы морали - предписывают необходимую линию поведения, побуждают к определенному рода действиям («Будь правдив», «Уступи место женщине, старшему»).

Поступок — это действие человека, в основе которого лежит моральная мотивация

Правдивость — это моральное качество, характеризующее человека, сделавшего для себя правилом говорить истину, не скрывая от себя и других людей действительное положение вещей.

Правомерность оценки означает правильность оценки, наличие единого морального критерия, предъявляемого ко всем людям, их действием и поступкам, не смотря на положение личности в обществе, коллективе.

Предмет (объект) труда в деятельности сотрудника правоохранительных органов. **Во-первых**, им является человек, как правило, вполне сформировавшийся как личность. **Во-вторых**, зачастую это преступник, следовательно, личность в моральном отношении с комплексом представлений, взглядов, убеждений, прямо противоположных требованиям общества, взглядам и убеждениям сотрудника.

Профессиональная мораль сотрудников правоохранительных органов — это модификация (видоизменение) моральных и общечеловеческих установок, стимулятор развития профессионально-трудовой активности сотрудников.

Профессиональная честь — моральная основа сплоченности коллектива

Профессиональная этика изучает профессиональную мораль, систему нравственных отношений, складывающуюся в той или иной деятельности.

Р

Регулятивная функция - Мораль регулирует, направляет в определенное русло отношения между людьми

Риск — своеобразный план на пределе всех внутренних ресурсов и возможностей личности, осуществляемый ею в любой ситуации

Реализация профессионального долга как нравственного императива (высшего нравственного требования); г) недопущение формализма, небрежности, равнодушия и поспешности в принятии решений, безразличия к судьбе человека.

С

Самокритичность — это способ разрешения внутренних противоречий в сознании и поведении человека

Свобода морального выбора — это способность принимать решение о поступке в соответствии с познанной исторической необходимостью, которая принимает нравственную необходимость

СКРЫТАЯ профессиональная деформация (невидимая)

Служебный долг — осознанный работником органов внутренних дел как нравственная необходимость.

Служебный этикет, как свод правил и норм, включает в себя правила отношений сотрудников друг к другу

Совесть выступает как субъективное выражение объективной общественной природы человека, как понятие морального сознания, выражающее способность личности к самоконтролю, нравственной оценке собственных действий на основе понимания своей ответственности перед обществом за совершаемые поступки

Содержание моральной свободы выбора для сотрудников: правильное определение высшей нравственной цели, осознание и принятие ее личностью как высшей, абсолютной, конечной цели своей жизни; внутренняя честность, правдивость, верность своей совести; практическая нравственная деятельность личности; единство нравственных целей и средств их достижения.

Структура морали состоит из трех основных элементов или блоков: нравственная деятельность, нравственные отношения, моральное сознание.

Т

Такт (тактичность) — повышенное чувство меры. Это способность человека тонко и точно соизмерить свои чувства и действия с чувствами и действиями других людей в сложившейся ситуации, умение выбирать такую форму поведения, благодаря которой противоречия разрешаются с сохранением чести и достоинства человека.

Тактичность — это нравственно-эстетический феномен. Она возможна на основе высокого развития нравственной, эстетической и интеллектуальной культуры человека.

Ф

Функции морали представляют синтез ее отдельных элементов (чувств, норм, принципов, понятий, идеалов).

Ц

Цинизм — это проявление невоспитанности, отсутствие подлинной внутренней культуры, неуважение к людям и обществу.

Ч

Честь и достоинство — высшие категории профессиональной этики. Их содержание раскрывает отношение человека к самому себе и отношение к нему общества

Э

Эмоционально-чувствительный уровень морального сознания - чувства, эмоции и переживания, связанные с оценкой моральных явлений.

Этика — философская наука, объектом изучения которой является мораль

Этические категории делятся на полярные (бинарные)— добро и зло, справедливость и несправедливость, и кондициональные (взаимообусловленные) - долг, честь, достоинство, совесть

