

Министерство внутренних дел Республики Казахстан
Карагандинская академия им. Баримбека Бейсенова
Институт послевузовского образования
Кафедра административного права и
административной деятельности ОВД

Утверждаю
Заместитель начальника
Карагандинской Академии
МВД РК им.Б.Бейсенова
по учебной работе
д.ю.н., профессор
полковник полиции
_____З.С.Токубаев
«_____»_____2016г.

Рабочая учебная программа (SYLLABUS)

по дисциплине

AVPD5301 «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности»

для специальности: 6M030300 – «Правоохранительная деятельность»
Магистратура

Форма обучения: очная
Всего: 2 кредит
Семестр: 2
Лекций: 7 часов
Семинарских: 21 час
Практических: 4 часа
СРМП: 30 часов
СРМ: 30 часов
Общая трудоемкость: 90 часов

Караганда

Рабочая учебная программа обучения (SYLLABUS) по дисциплине «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности» для специальности 5В030300 - Правоохранительная деятельность.

Составители:

1.Серимов Е.Е. –профессор кафедры административного права и административной деятельности органов внутренних дел Карагандинской академии МВД РК им. Б.Бейсенова, кандидат юридических наук, полковник полиции.

2.Ералина С.Е.. - доцент кафедры административного права и административной деятельности органов внутренних дел Карагандинской академии МВД РК им. Б.Бейсенова, кандидат юридических наук, доцент, подполковник полиции.

Обсужден и одобрен на заседании кафедры административного права административной деятельности ОВД « ____ » _____ 2016 г.
Протокол № _____

Начальник кафедры _____ Кашенов Е.Е.

Обсужден и одобрен на заседании Учебно-методического совета Академии «____» _____ 2016 г. Протокол № _____

3.1. Основная информация	
1. Шифр и название специальности	6Д030300– «Правоохранительная деятельность»
2. Курс, семестр	1, 2
3. Цикл дисциплины	Юридических дисциплин
4. Количество кредитов	2
5. Место проведения занятий	Лекционный зал ИПО
6. Лектор	Серимов Елеужан Елемесович, профессор кафедры АП и АД ОВД, к.ю.н., полковник полиции; Ералина Саида Ермагамбетовна, доцент кафедры АП и АД ОВД, к.ю.н., доцент, подполковник полиции Кафедра АП и АД ОВД находится по адресу: Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. БаримбекаБейсенова, кабинет № 306 Контактные телефоны: 347; 314
7. Преподаватели, ведущие занятия	Серимов Елеужан Елемесович, профессор кафедры АП и АД ОВД, к.ю.н., полковник полиции; Ералина Саида Ермагамбетовна, доцент кафедры АП и АД ОВД, к.ю.н., доцент, подполковник полиции Кафедра АП и АД ОВД находится по адресу: Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. БаримбекаБейсенова, кабинет № 306 Контактные телефоны: 347; 314

3.2.Пререквизиты: для посещения курса необходимо знать Конституцию Республики Казахстан от 30.08.1995 с изменениями и дополнениями, основные юридические термины, законодательство о правоохранительных органах, основные направления правоохранительной деятельности в Республике Казахстан.

3.3. Постреквизиты: полученные знания по дисциплине могут быть использованы при изучении следующих дисциплин: административное право, уголовное право, уголовно-процессуальное право, правоохранительные органы РК, прокурорский надзор РК.

3.4 Краткое описание дисциплины:Цель курса – ознакомление магистрантов с деятельностью правоохранительных органов Республики Казахстан по

осуществлению правоохранительной деятельности, с основными направлениями и тенденциями ее осуществления.

Задачи изучения дисциплины:

- предлагаемый к изучению курс имеет научный и практический интерес. Правоохранительная деятельность в Республике Казахстан направлена на осуществление защиты прав личности, от каких бы то ни было посягательств, борьбу за законность. Данная деятельность должна быть достаточно урегулирована законом. Анализ действующего законодательства, обобщение практики его применения, определение путей совершенствования законодательства и эффективности его применения составляют одну из задач дисциплины «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности».

А также к задачам курса относятся:

- изучение актуальных проблем курса;
- магистрант должен научиться ориентироваться среди множества нормативно-правовых актов;
- магистрант должен уметь применять законы в конкретных жизненных ситуациях;
- магистрант должен уметь применять полученные знания в административном, уголовном, гражданском, уголовно-процессуальном и гражданско-процессуальном праве;
- магистрант должен получить ознакомительное обучение по специальностям в области юриспруденции.

Содержание курса: В содержание данного курса входит определение сущности таких сложных общественных явлений, как правоохранительная деятельность и правоохранительная система в РК, порядка регулирования безопасности общества, субъектов административной деятельности, их проблемы и актуальные вопросы.

Магистрант по завершении курса должен:

- знать предмет и источники дисциплины «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности»,
- ориентироваться в системе нормативно-правовых актов Республики Казахстан, регулирующих правоохранительную систему,
- уметь применять свои знания на практике,
- знать современные проблемы законодательства РК.

Воспитательные задачи:

1 Глубокого осознания значения принципов законности, социальной справедливости и нравственной чистоты.

2 Осмысления каждым магистрантом необходимости постоянного повышения профессионального уровня путем повышения квалификации и самообразования.

Обязанности магистрантов:

В обязанности магистрантов, изучающих курс «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности» входит прежде всего:

- посещение и конспектирование лекций по данной дисциплине;
- активность и любознательность в ходе лекционных, семинарских практических занятий;
- своевременная сдача промежуточного контроля (тестирование, выполнение письменных контрольных работ) и итогового контроля (экзамен).

При изучении дисциплины «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности» магистранты должны свободно ориентироваться в законодательстве и уметь толковать и применять нормы права при решении правовых актов.

3.5. График выполнения и сдачи заданий по дисциплине:

№	Виды работ	Цель и содержание задания	Ссылка на список рекомендованной литературы	Форма контроля (согласно Рейтинг-шкале)	Баллы (согласно рейтинг-шкале)	Форма отчетности	Сроки сдачи
1.	Выполнение практических заданий	Выполнение практических заданий.	Использовать литературу, рекомендуемую для подготовки практических занятий	Текущий контроль	До 30 баллов за устный ответ по каждой теме практического занятия	Защита практических работ	На практическом занятии, в соответствии с расписанием занятий
2.	Опрос теоретического материала	Уяснение докторантами материала по дисциплине.	Использовать литературу, рекомендуемую для подготовки к занятиям.	Текущий контроль	До 30 баллов	Тесты	В соответствии с расписанием
3.	Рубежный контроль	Проверка знаний.	Использовать литературу, рекомендуемую для подготовки по дисциплине.	Промежуточный контроль	До 20 баллов	Тесты	В соответствии с графиком докторантуры
4.	Сдача экзамен	Проверка	Использовать литературу,	Итоговый	До 40 баллов	Решение	В соответствии

	а	знаний.	рекомендуем ую для подготовки по дисциплине.	контроль		Ученог о Совета (сентяб рь 2015г.)	твии с графико м доктора нтуры
--	---	---------	--	----------	--	---	--

3.6. Политика курса.

Магистрант обязан регулярно посещать лекционные, семинарские и практические занятия в соответствии с расписанием учебных занятий, своевременно готовиться к ним. В срок выполнять письменные и устные задания, соблюдая требования, предъявляемые к этим заданиям. Добросовестно и заблаговременно готовиться к занятиям в рамках заданий, предусмотренных в рамках самостоятельной работы докторанта с преподавателем и без него. Выполнять требования магистратуры и профессорско-преподавательского состава по поведению до и после занятий, а также во время лекционных, семинарских и практических занятий. Посещение занятий обязательно, так как именно в процессе общения с преподавателем формируется системность правовых знаний, понимание их динамики, способность к самообразованию, позитивное восприятие современного законодательства. Режим посещения различных видов занятий определяется докторантурой. Магистранты, пропустившие лекцию, обязаны восстановить ее в конспекте, изучив рекомендованную литературу и фондовую лекцию, имеющуюся на кафедре; пропустившие семинарское, практическое занятие или получившие неудовлетворительные оценки обязаны изучить тему по рекомендованной литературе, получить консультацию у преподавателя о его выполнении полностью выполнить задание и предоставить его в установленные сроки для проверки.

При изучении дисциплины докторанты должны соблюдать следующие правила: быть терпимыми, открытыми, откровенными и доброжелательными к сокурсникам и преподавателям; не опаздывать на занятия; не пропускать занятия без уважительной причины; в случае болезни представлять справку, в других случаях – объяснительную записку; конспектировать нормативно-правовые акты и рекомендованную литературу; готовить своевременно порученные преподавателем домашние задания; активно участвовать в учебном процессе.

Для проведения итоговой и текущей успеваемости организуется рубежный контроль знаний и умений. Оценка определяется с учетом результатов по выполнению тестовых заданий и текущего контроля и выставляется в отдельной графе журнала и ведомости.

3.7. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

по дисциплине «Актуальные вопросы правоохранительной деятельности»

№	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Виды заданий	
			Лекции и	Сем	Практ	СРМП	СРМ
1	Правоохранительная деятельность: основные понятия, научные концепции и подходы.	12	1	3	0	4	4
2	Субъекты правоохранительной системы, их организационное строение, компетенция, правовой статус должностных лиц	13	1	3	1	4	4
3	Проблемы имплементации норм международного законодательства в правоохранительную деятельность.	12	1	3	0	4	4
4	Современные тенденции правоохранительной деятельности и права человека: ключевые проблемы теории и практики.	12	1	3	0	4	4
5	Концепция организационно-правового противодействия коррупции правоохранительных органов республики Казахстан	13	1	3	1	4	4
6	Проблемы меритократии и прозрачности кадровой политики в правоохранительных органах Республики Казахстан	12	1	3	0	4	4
7	Вопросы реформирования правоохранительной системы: итоги и перспективы.	16	1	3	0	6	6
	Итого	90	7	21	2	30	30

3.8.Список используемой литературы

№№ п/п	Автор, наименование	Год, место издания
1. Нормативные правовые акты		
1	Конституция Республики Казахстан	Алматы, 1995г.
2	Гражданский процессуальный кодекс Республики Казахстан	Алматы, 31.10.2015 г.
3	Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях	Астана, 05.07.2014г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 21.04.2016 г.)
4	Налоговый Кодекс РК	Астана, от 10.12.2008г.
5	Кодекс РК «О таможенном деле	Астана, » от 30.06.2010г.
6	Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан	Астана, от 04.07.2014г.(с изменениями и дополнениями по состоянию 09.04.2016 г.)
7	Уголовный кодекс Республики Казахстан	Астана, от 03.07.2014 г.
8	Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть)	Алматы, от 27.12.1994 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 21.04.2016 г.)
9	Уголовно-исполнительный кодекс Республики Казахстан	Астана, от 05.07.2014г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 28.11.2014 г.)
10	Конституционный закон Республики Казахстан «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан»	Астана, от 25.12.2000г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 04.12.2015 г.)
11	Закон РК «Об оперативно-розыскной деятельности»	Алматы, от 15.09.94г. (с изменениями и дополнениями по состоянию

		07.11.2014 г.)
12	Закон РК «Об органах внутренних дел Республики Казахстан»	Астана, от 23.04.14г.
13	Закон РК «О судебных приставах»	Алматы, от 07.07.97г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 29.09.2014 г.)
14	Закон РК «Об адвокатской деятельности»	Алматы, от 05.12.97г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 08.04.2016 г.)
15	Закон РК «Об органах юстиции»	Астана, от 18.03.2002г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 06.04.2016 г.)
16	Закон РК «О Высшем Судебном совете Республики Казахстан»	Астана, от 04.12.2015 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 06.04.2016 г.)
17	Закон РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей»	Астана, от 02.04.2010г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 08.04.2016 г.)
18	Закон РК «О национальной безопасности Республики Казахстан»	Астана, от 06.01.2012г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 06.04.2016 г.)
19	Закон РК «О нотариате»	Алматы, от 14.07.97г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 29.03.2016 г.)
20	Закон РК «О государственной службе Республики Казахстан»	Астана, 3.10. 2015 г.(с изменениями и дополнениями по

		состоянию 06.04.2016 г.)
21	Закон РК «О гражданской защите»	Астана, от 11.04.2014г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 08.04.2016 г.)
22	Закон РК «О правоохранительной службе»	Астана, от 06.01.2011г.(с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.04.2016 г.)
23	Закон РК «О прокуратуре»	Алматы, от 21.12.95г.(с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.04.2016 г.)
24	Закон РК «Об органах военной полиции»	Астана, от 21.02.2005г. (с изменениями и дополнениями по состоянию 18.11.2015 г.)
25	Закон Республики Казахстан «О национальной гвардии Республики Казахстан»	Астана, от 10.01.2015г.
26	Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»	Астана, 18.11.2015г.
27	Закон РК «О присяжных заседателях»	Астана, 16.01.2006г.
28	Указ Президента Республики Казахстан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан».	Астана, 06.08.2014г.
29	Указ Президента Республики Казахстан «О некоторых вопросах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан».	Астана, 29.08.2014г.
30	Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан № 662. « Об утверждении положений о ведомствах и территориальных органах Министерства внутренних дел Республики Казахстан »	Астана, от 01.10.2014г.

2. Основная литература		
31	Журсимбаев С.К. Правоохранительные органы Республики Казахстан	Алматы, 2007г.
32	Мухаметалин С.Н. Правоохранительные органы Республики Казахстан. Курс лекций.	Алматы, 2011г.
3. Дополнительная литература		
33	Аленова А.Х., Аленов М.А, Косанов Ж.К. Нотариат: учебное пособие.	Караганда, 2006г.
34	Тыныбеков С. Адвокатура и адвокатская деятельность в РК. Учебное пособие.	Алматы, 2001г.
35	Сулейменова Г.Ж., Тусупбеков Р.Т. Правоохранительные органы РК. Курс лекций в схемах.	Алматы-Караганда, 2003г.
36	Лапшин В.Н., Омаров Н.М., Айкенова Ш.О. Правоохранительные органы РК. Альбом-схем.	Караганда, 2000г.
37	Мами К. Суд и судебная власть в Республике Казахстан.	Астана, 2001г.
38	Журсимбаев С.К. Прокурорский надзор в Казахстане.	Алматы, 2001г.
39	Аюпова З.К. Правоохранительные органы в период становления правового государства в Республике Казахстан: Учебное пособие	Алматы, 1997г.
40	Сапарғалиев Г.С. Конституционное право Республики Казахстан.	Алматы, 2004
41	Греман Н.Ю. Возможные пути реформирования системы конвенционных органов в области международной защиты прав человека	Московский журнал международного права. - 2005 №2
4. Интернет-источники		
42	wwwадилеткz	
43	www закон kz	

3.9. Планы занятий

Тема 1. Правоохранительная деятельность: основные понятия, научные концепции и подходы. Лекция – 1 час

План лекции:

1. Правоохранительная деятельность как важнейшая гарантия обеспечения законности и правопорядка.
2. Основные направления (функции) деятельности правоохранительных органов, цели, задачи. Принципы правоохранительной деятельности.

Тезисы лекции:

Деятельность государства и его органов охватывает многие сферы государственной и общественной жизни. Решение проблем, связанных с обеспечением функционирования экономики в целом, ее отдельных отраслей и конкретных хозяйственных организаций, осуществление внешней и внутренней политики, создание условий для развития науки, культуры и образования, поддержание обороноспособности и охрана государственной безопасности страны, а также многие другие функции - таково содержание этой многообразной и многоплановой деятельности государства.

Признаки правоохранительной деятельности:

Во-первых, Один из них проявляется в том, что эта деятельность, прежде всего, направлена на защиту права, личности, общества и государства от преступных и иных посягательств. Во-вторых, эта деятельность может осуществляться не любым способом, а лишь с помощью применения юридических мер воздействия. К ним принято относить меры государственного принуждения и взыскания, регламентируемые законами. Третьим, существенным признаком правоохранительной деятельности является то, что применяемые в ходе ее осуществления юридические меры воздействия должны строго соответствовать предписаниям закона или иного правового акта. В-четвертых, характерным для правоохранительной деятельности является и то, что она реализуется в установленном законом порядке, с соблюдением определенных процедур. В пятых, наконец, существенным признаком правоохранительной деятельности считается то, что ее реализация возлагается прежде всего на специально уполномоченные государственные органы, в отношении которых законодательством установлен жесткий порядок комплектования, организации и функционирования.

Правоохранительная деятельность - это властная деятельность специально уполномоченных государством органов, направленных на охрану норм права, защиту прав и законных интересов личности, общества и государства, общественных и иных объединений, обеспечение выполнения возложенных на них обязанностей, которая осуществляется в строго установленном законом порядке посредством применения мер юридического воздействия.

Защита прав и свобод гражданина и человека – конституционная обязанность государства. Полномочия по их охране возложены на специальные созданные государственной властью структуры, именуемые правоохранительными органами.

Прежде всего, рассмотрим признаки, которые выделяют правоохранительные органы из общей массы социальных образований.

Первый признак связан с целью деятельности правоохранительных органов. Цель эта вытекает из наименования органов. Это охрана права. Охрана права подразумевает: а) восстановление нарушенного права; б) наказание правонарушителя; в) одновременное восстановление нарушенного права и наказание правонарушителя. Как явствует из данного толкования, охрана права следует за нарушением права. Иными словами, право охраняется лишь тогда, когда оно нарушено. По общему правилу так действительно и бывает: нельзя никого осудить до преступления. Однако представляется, что суть охраны права тремя приведенными выше задачами не исчерпывается. Гражданину важно не только, чтобы его нарушенное право оперативно восстанавливалось, а нарушители карались по справедливости, но чтобы его права не нарушались вовсе. В этой связи целесообразно в суть охраны права добавить еще такую составляющую, как создание условий, препятствующих нарушению права.

Цель деятельности правоохранительных органов включает также охрану правовых устоев, обеспечивающих нормальное функционирование личности, общества, государства, а также других объектов, в частности окружающей среды.

Нарушенное право порождает обязанность государства проявить соответствующую реакцию в виде осуждения или санкции. Право на это возникает лишь в случае установления всех обстоятельств правонарушения. Выяснением реальной картины противоправных событий и занимаются уполномоченные государством правоохранительные органы. Они выявляют нарушения, констатируют факты совершения правонарушений конкретными лицами, создают условия для принятия правосудных решений.

Отсюда вытекает *второй признак* правоохранительных органов: правоохранительные органы – это государственные органы. Все правоохранительные органы создаются и финансируются государством. Комплекуются специалистами, отвечающими определенным требованиям, имеющими специальную подготовку и образование (как правило, юридическое). Приведенный признак поглощает собой целый ряд черт, которые отдельные авторы выделяют в качестве самостоятельных признаков правоохранительных органов, как то: осуществление правоохранительной деятельности специальными лицами; обязательность принимаемых этими лицами решений.

Требования к специалистам правоохранительных органов и пределы их полномочий закреплены в законе. Отсюда *третий признак*: правоохранительные органы осуществляют свою деятельность на основании закона и в соответствии с ним. Деятельность правоохранительных органов

регулируется специальными законами. Для своего нормального функционирования государство вынуждено прибегать не только к положительному стимулированию физических и юридических лиц, но и к негативным рычагам воздействия. Поэтому правоохранительные органы наделены правом применения мер принуждения. В этом заключается *четвертый признак*, отделяющий их от иных государственных структур.

Названные признаки присущи всем без исключения правоохранительным органам. Их можно обозначить как *признаки первой очереди*. Отсутствие хотя бы одного из них означает, что орган не может быть отнесен к правоохранительным.

Вместе с тем есть признаки, которые принадлежат лишь некоторым правоохранительным органам. Это так называемые *признаки второй очереди*. При наличии хотя бы одного такого признака можно говорить, что перед нами правоохранительный орган. Однако даже при отсутствии всех признаков второй очереди невозможно сделать противоположный вывод.

К признакам второй очереди относятся:

– право применения норм уголовного закона;
– осуществление полномочий в строго определенной процессуальной форме. Для деятельности судов, например, характерны различные виды судопроизводств: уголовное, гражданское, арбитражное, конституционное, административное.

Опираясь на приведенные выше признаки, можно сформулировать определение правоохранительных органов.

Правоохранительные органы – это специальные органы, созданные государством в целях охраны права, действующие на основании и в соответствии с законом, наделенные правом применения мер принуждения, а в ряде случаев правом применения уголовного закона и обязанностью соблюдения определенной процессуальной формы.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43

Семинар – 3 часа

Вопросы:

1.Правоохранительная деятельность, ее основные направления (функции), цели, задачи.

2.Понятие, система и общая характеристика правоохранительных органов Республики Казахстан.

3.Научные концепции и подходы в рассмотрении правоохранительной деятельности.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на семинарское занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий:

В процессе подготовки к данному занятию магистранту необходимо:

а) закрепить теоретический материал, полученный на лекционном занятии и в процессе самоподготовки;

б) уяснить содержание и отличительные признаки правоохранительной деятельности, правоохранительного органа, основных направлений правоохранительной деятельности, систему правоохранительных органов Республики Казахстан, их функции.

в) привить навыки и умения определять место и роль правоохранительных органов в механизме государственной власти;

г) расширить правовой кругозор и воспитать высокую правовую культуру.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43

СРМП – 4 часа

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРД попытаться выработать собственное мнение по понятию, структуре, природе, предмету, задачам, принципам правоохранительной деятельности и ее месте в системе научного знания.

Форма проведения СРДП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов магистрантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРМ, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43

СРМ –4 часа

Задания: подготовка письменной работы.

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;

Вопросы самоконтроля:

Подготовить письменно ответы на следующие вопросы:

- 1.Правоохранительная деятельность: понятие и отличительные признаки.
- 2.Цели и задачи правоохранительной деятельности.
- 3.Основные направления правоохранительной деятельности.
- 4.Правоохранительный орган: понятие и признаки.
- 5.Система правоохранительных органов Республики Казахстан, их виды.

Методические рекомендации к выполнению работ, оформлению рефератов: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям, дополнительные консультации на кафедре административного права и

административной деятельности ОВД подготовить письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007).

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43

Тема 2. Субъекты правоохранительной системы, их организационное строение, компетенция, правовой статус должностных лиц

Лекция – 1 час

План лекции:

1. Система правоохранительных органов на современном этапе.
2. Задачи и функции, основные направления деятельности современной системы правоохранительных органов.

Тезисы лекции:

Понятие правоохранительных органов, их основные признаки и задачи Конституция нашей страны провозгласила, что Казахстан утверждает себя правовым, демократическим государством и впервые признала высшей ценностью человека его жизнь, права и свободы, подтвердив приверженность суверенной республики принципам демократии и общечеловеческим ценностям. С обретением независимости Казахстана существенно активизировалась имплементация основных положений международно-правовых актов и общепризнанных правовых стандартов защиты прав человека в национальное законодательство. Так, Конституция 1995 года правам и свободам человека и гражданина отводит специальный раздел. В обеспечение защиты прав и свобод человека принята конституционная норма об официальном опубликовании нормативных правовых актов, касающихся прав, свобод и обязанностей граждан как обязательном условии их применения. Более того, как механизм контроля этой нормы предусмотрена их регистрация.

Казахстан с первых дней независимости признал требования, изложенные в нормах Всеобщей Декларации прав человека (1948 г.). Также республика ратифицировала ряд международных конвенций, в том числе таких общепризнанных актов, как Международный Пакт о гражданских и политических правах и Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.)

Важнейшим правовым положением Конституции Республики является провозглашение прав и свобод личности высшей ценностью, а признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанностью государства. Это означает, что все органы законодательной, исполнительной и судебной власти, а также и органы, находящиеся вне трех ветвей власти должны принимать меры для поддержания законности и правопорядка в стране, способствовать охране права от нарушений, то есть почти все государственные органы в определенной мере участвуют в правоохранительной деятельности.

Кроме того, без четкой процедуры защиты граждан от произвола и беззакония нет демократии, являющейся неотъемлемым элементом любого правового государства. Поэтому для постоянной охраны права от нарушений, для выявления, пресечения и предупреждения правонарушений, применения различных санкций к правонарушителям государство создает специальные органы, для которых правоохранительная деятельность является основной функцией.

Правоохранительная деятельность как вид государственной деятельности своим предназначением имеет охрану самого права, обеспечение в демократическом обществе режима законности. Право устанавливает пределы свободы с помощью законов, которые выражают государственную волю по основным вопросам регулирования общественной жизни. В связи с тем, что право является всеобщим и охватывает всех участников правоотношений, законность должна быть необходимым условием нормального функционирования всей правовой системы. При этом, необходимо обеспечение верховенства законов, основанных на признании естественного права, соответствующих демократическим правам и свободам. От содержания законов зависит состояние законности.

С учетом изложенного, под законностью следует понимать неукоснительное соблюдение и исполнение всех юридических норм, прежде всего тех, которые содержатся в законах, всех правовых предписаний гражданами, их объединениями, должностными лицами, государственными органами. Результатом действия режима законности, выражающим степень осуществления ее требований, является незыблемый правопорядок.

Правопорядок — это состояние упорядоченности общественных отношений, основанное на праве и законности. Правопорядок регламентируется правовыми нормами, принятыми в установленном в данном государстве порядке.

Правоохранительная деятельность как средство достижения указанной выше цели представляет собой деятельность по надзору и контролю за соблюдением законов, восстановлению нарушенного права и привлечению виновных лиц к ответственности.

Необходимо отметить, что ни в науке, ни в юридической литературе не существует единой точки зрения по кругу субъектов правоохранительной деятельности и в законодательстве нет правовой нормы, содержащей четкое определение понятия «правоохранительные органы». Так, Б. Т. Безлепкин в своем учебнике указал всего шесть видов правоохранительных органов: органы прокуратуры, органы службы безопасности, органы внутренних дел, органы налоговой полиции, таможенные органы, органы пограничной службы.

Количество правоохранительных органов в перечнях, установленных различными авторами данной учебной литературы, колеблется в диапазоне от 5 до 16. В учебнике «Правоохранительные органы», изданного под редакцией А. В. Ендольцевой, О. А. Галустьяна и А. П. Кизлыка, к правоохранительным органам отнесены судебные органы, прокуратура, органы безопасности, органы внутренних дел, органы по контролю за оборотом наркотиков, таможенные

органы и органы юстиции. Каждый из семи выделенных правоохранительных органов представляет собой систему как совокупность составляющих ее взаимосвязанных элементов. В свою очередь, все правоохранительные органы также взаимосвязаны. Обобщение научных разработок известных ученых позволяет сделать два вывода:

1. государство первично по отношению к праву, ибо оно создает это право;
2. государство охраняет созданное им право. Следовательно, правоохранительным органом является только государственный орган, специально уполномоченный на охрану права.

В теории правоохранительных органов и среди специалистов наиболее острые дискуссии вызывает вопрос об отнесении к органам, осуществляющим правоохранительную деятельность, судебных органов.

Одни авторы не относят судебные органы к правоохранительным органам, другие — относят, а третьи занимают промежуточную позицию.

По мнению ряда ученых, суд нельзя отнести к числу правоохранительных органов. Как они полагают, если суд считать одним из «правоохранительных органов», то, значит, он обязан по-прежнему бороться с преступностью заодно с органами обвинения. Суды не осуществляют защиту прав и свобод граждан. Эту функцию они осуществляют не прямо, а опосредованно — через обеспечение реализации соответствующих норм (признание, восстановление, подтверждение, обеспечение соблюдения и применения) нормативных правовых предписаний о защите прав, свобод и законных интересов граждан, прав и законных интересов государственных и иных органов, организаций. По их утверждению не вполне корректно п. 1 ст. 76 Конституции РК и п. 2 ст. 1 Конституционного закона РК «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан», предусматривающие, что «судебная власть... имеет своим назначением защиту прав, свобод и законных интересов граждан и организаций». На их взгляд, такая формулировка не состоятельна, поскольку суд не вправе осуществлять чью-либо защиту, поскольку он не наделен законом функцией защиты. Права человека защищаются в суде, а не судом. Основное назначение суда — рассмотрение и разрешение всех дел и споров о праве.

Противоположное мнение отстаивает А. П. Гуляев, который считает, что правосудие и судебный контроль как форма реализации судебной власти «представляет собой высшую форму правоохранительной деятельности». Аналогичной позиции придерживается Р. А. Беленков, который полагает, что правосудие — это «вид правоохранительной деятельности по рассмотрению и разрешению судами уголовных и гражданских дел в соответствии с законом и установленной им процедурой».

Еще более убедителен К. Ф. Гуценко, который пишет: «Отнесение того или иного органа к числу правоохранительных органов отнюдь не означает лишения его независимости и подчинения его другим однородным органам. Исключение судов из числа правоохранительных неизбежно приведет к отрицанию того, что они уполномочены и должны заниматься охраной права.

Именно в суд чаще всего идут люди в поисках защиты своих прав и свобод. Суды — вершина пирамиды всей системы правоохранительных органов».

Интересна и весома позиция А. В. Наумова, которая убедительно обосновывает тезис о том, что «объективно суд является правоохранительным органом, более того он не может не являться органом борьбы с преступностью (сдерживания, контроля), так как главное оружие в этой борьбе — наказание, вложено в руки именно суда». В. П. Рябцев утверждает, что суды «являются непосредственной составной частью системы государственно-правовых структур, осуществляющих борьбу с преступностью». Далее он пишет: «Выполняя функцию властно-распорядительного контроля относительно органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, дознание и предварительное следствие при выполнении ими действий, затрагивающих наиболее значимые права и свободы граждан, а также при рассмотрении жалоб на действия этих органов, суд выполняет важную правоохранительную функцию. И в этом качестве суды общей юрисдикции являются неотъемлемой составной частью правоохранительной системы по борьбе с преступностью».

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43,44,45

Семинар –3 часа

Вопросы:

- 1.Правоохранительные органы – понятие, признаки, основные функции.
- 2.Система правоохранительных органов Республики Казахстан, их правовое положение на современном этапе развития государства.
- 3.Организационно-правовые основы деятельности правоохранительных органов Республики Казахстан.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на семинарское занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий:

В процессе подготовки к данному занятию магистранту необходимо:

- а) закрепить теоретический материал, полученный на лекционном занятии и в процессе самоподготовки;
- б) уяснить содержание и отличительные признаки правоохранительной деятельности, правоохранительного органа, основных направлений правоохранительной деятельности, систему правоохранительных органов Республики Казахстан, их функции.
- в) привить навыки и умения определять место и роль правоохранительных органов в механизме государственной власти;
- г) расширить правовой кругозор и воспитать высокую правовую культуру.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43, 44, 45

Практическое занятие – 1 час

Вопросы:

1. Система правоохранительных органов Республики Казахстан на современном этапе их правовая характеристика.
2. Современные тенденции развития правоохранительных органов.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на практическое занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий: в соответствии с нормативно-правовыми актами, касающихся данной темы подготовить ответы на вопросы занятия.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43, 44, 45

СРМП – 4 часа

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРМ попытаться выработать собственное мнение по понятию, структуре, задачам, принципам правоохранительных органов в современных условиях развития.

Форма проведения СРДП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов магистрантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРМ, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43, 44, 45

СРМ – 4 часа

Задания: подготовка письменной работы.

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;

Вопросы самоконтроля:

Подготовить письменно ответы на следующие вопросы:

1. Система правоохранительных органов Республики Казахстан, их виды.
2. Принципы деятельности правоохранительных органов, их содержание.
3. Дайте определение понятию «Правоохранительные органы Республики Казахстан».

Методические рекомендации к выполнению работ, оформлению рефератов: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД подготовить письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007).

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43,44,45

Тема № 3. Проблемы имплементации норм международного законодательства в правоохранительную деятельность.

Лекция – 1 час

План лекции:

1. Организационно-правовые основы деятельности правоохранительных органов Республики Казахстан.

2. Обеспечение законности и правопорядка в деятельности правоохранительных органов.

Тезисы лекции:

Организация и деятельность правоохранительных органов регулируются множеством законодательных и иных нормативных правовых актов. Их можно группировать по различным основаниям. Мы их сгруппируем по юридической силе.

Нормативным правовым актом высшей юридической силы является *Конституция*. Конституция – основной закон нашей страны, она служит фундаментом, юридической базой для любой отрасли права и законодательства. Конституция обладает прямым действием и применяется на всей территории РК непосредственно, не нуждаясь в том, чтобы те или иные ее положения были текстуально или содержательно воспроизведены (конкретизированы, детализированы) в специально принимаемых законах, подзаконных нормативных актах, ведомственных инструкциях и т. п.

Далее следуют *конституционные законы*. Они регламентируют наиболее важные направления деятельности правоохранительных органов, закрепляют правовые основы деятельности крупнейших блоков правоохранительной системы. Как правило, указанными законами регламентируется деятельность судов.

Основная роль в регламентации деятельности правоохранительных органов принадлежит *законам*. Перечень этих законов очень велик. Почти каждому органу соответствует определенный закон. В качестве примера можно назвать такие законы, как Закон о прокуратуре, Закон о органах внутренних дел, и ряд других. Кроме того, указанные органы в своей деятельности опираются на ряд «универсальных» законов. Они организуют свою деятельность в соответствии с процессуальным законодательством (УПК, ГК, УПК) и другими законами, касающимися их деятельности.

Указом Президента Республики от 24 августа 2009 года № 858 утверждена Концепция правовой политики Республики Казахстан на период с 2010 до 2020 года, являющегося основой для разработки соответствующих программ в области правовой политики государства, перспективных и ежегодных планов законопроектных работ Правительства Республики Казахстан, проектов нормативных правовых актов Республики.

В соответствии с новой Концепцией правовой политики главными приоритетами в данной деятельности является борьба с преступностью, обеспечение законности и общественной безопасности, защита прав и свобод граждан, обеспечение неотвратимости реакции государства на любые правонарушения, быстрое и полное раскрытие преступлений, изобличение и привлечение к уголовной ответственности лиц, их совершивших, профилактика правонарушений, взаимодействие с гражданами в борьбе с преступностью.

Для решения этих задач предлагается не только укреплять органы правопорядка, совершенствовать формы и методы их работы, но и обеспечивать стабильность кадровой политики, повышать требования к квалификации и дисциплине сотрудников правоохранительных органов.

Акцентируется, что ядром правоохранительной системы страны являются органы прокуратуры. Поэтому обращено внимание на необходимость повышения эффективности надзорной деятельности прокуратуры как основной ее функции, дальнейшего совершенствования процессуальной основы деятельности органов прокуратуры. В рамках этой работы рекомендовано повысить роль и ответственность прокурора в досудебном производстве, в том числе путем расследования органами прокуратуры уголовных дел о преступлениях, представляющих серьезную общественную опасность и сложность, как составной части функции уголовного преследования, осуществляемого прокуратурой. Предложено и далее повышать эффективность координирующей функции органов прокуратуры по отношению к правоохранительной деятельности, в том числе посредством соответствующей правовой регламентации этой функции.

Концепцией указаны, что главными задачами органов внутренних дел являются охрана общественного порядка и обеспечение общественной безопасности, борьба с преступлениями против личности, собственности и другими общеуголовными преступлениями. От эффективности деятельности органов внутренних дел зависят безопасность и спокойствие граждан, состояние преступности и уровень криминогенной обстановки в стране, в связи с чем процесс совершенствования органов внутренних дел должен быть сосредоточен на обеспечении быстрого и адекватного их реагирования на преступные проявления и профилактике правонарушений.

Признано необходимым оптимизировать структуру и функции правоохранительных органов в целях установления более эффективных организационно-управленческих механизмов и эффективного распределения соответствующих функций, в связи с чем актуализировать вопросы освобождения правоохранительных органов от несвойственных функций. При

этом при проведении административной реформы в правоохранительных органах учитывать особенности и специфику их деятельности, чтобы принимаемые меры не повлекли снижения их правоохранительного потенциала, ослабления возможностей в противодействии преступности.

Предлагается для сотрудников правоохранительных органов установить единые правовые стандарты и нормы прохождения службы, в том числе специальные квалификационные требования по аналогии с квалификационными требованиями к категориям административных государственных должностей, ввести конкурсный порядок приема на службу в правоохранительные органы.

В перспективе полагает целесообразным поэтапно проводить линию на определенную демилитаризацию правоохранительных органов с сохранением воинских и специальных званий за военнослужащими и сотрудниками правоохранительных органов, непосредственно выполняющими основные задачи и функции, поставленные перед этими органами.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 3,10,12,22, 42, 43, 44, 45

Семинар – 3 часа

Вопросы:

1. Система правовых источников регулирующих деятельность правоохранительных органов. Анализ действующего законодательства.
2. Современное правовое реагирование правоохранительной деятельности и органов ее осуществляющих.
3. Взаимодействие правоохранительных органов в осуществлении защиты прав и свобод личности и интересов государства.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на семинарское занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий:

В процессе подготовки к данному занятию магистранту необходимо:

- а) закрепить теоретический материал, полученный на лекционном занятии и в процессе самоподготовки;
- б) уяснить содержание и отличительные признаки правоохранительной деятельности, правоохранительного органа, основных направлений правоохранительной деятельности, систему правоохранительных органов Республики Казахстан, их функции.
- в) привить навыки и умения определять место и роль правоохранительных органов в механизме государственной власти;
- г) расширить правовой кругозор и воспитать высокую правовую культуру.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 3,10,12,22, 42, 43, 44, 45

СРМП – 4 часа

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРМ попытаться выработать собственное мнение по правовому регулированию деятельности и структуры правоохранительных органах.

Форма проведения СРМП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов докторантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРД, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 31, 32, 42, 43, 44, 45

СРМ –4 часа

Задания: подготовка письменной работы.

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;

Вопросы самоконтроля:

Подготовить письменно ответы на следующие вопросы:

1. Система нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность правоохранительных органов Республики Казахстан, их виды.
2. Реформирование правоохранительных органов, в свете концепции правовой политики.
3. Дайте общую характеристику действующего законодательства, регламентирующего деятельность органов внутренних дел Республики Казахстан.
4. Конституции Республики Казахстан как основной закон в деятельности правоохранительных органов.

Методические рекомендации к выполнению работ, оформлению рефератов: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД подготовить письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007).

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7) 1, 3,10,12,22, 42, 43, 44, 45

Тема № 4. Современные тенденции правоохранительной деятельности и права человека: ключевые проблемы теории и практики.

Лекция -1 час

План лекции:

1. Права и свободы личности - высшая ценность, а соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанностью государства
2. Меры, применяемые государственно-властными структурами по обеспечению прав и свобод личности в борьбе с терроризмом.
3. Защита прав женщин в международном праве.

Тезисы лекции:

Конституция нашей страны провозгласила, что Казахстан утверждает себя правовым, демократическим государством и впервые признала высшей ценностью человека его жизнь, права и свободы, подтвердив приверженность суверенной республики принципам демократии и общечеловеческим ценностям. С обретением независимости Казахстана существенно активизировалась имплементация основных положений международно-правовых актов и общепризнанных правовых стандартов защиты прав человека в национальное законодательство. Так, Конституция 1995 года правам и свободам человека и гражданина отводит специальный раздел. В обеспечение защиты прав и свобод человека принята конституционная норма об официальном опубликовании нормативных правовых актов, касающихся прав, свобод и обязанностей граждан как обязательном условии их применения. Более того, как механизм контроля этой нормы предусмотрена их регистрация.

Казахстан с первых дней независимости признал требования, изложенные в нормах Всеобщей Декларации прав человека (1948 г.). Также республика ратифицировала ряд международных конвенций, в том числе таких общепризнанных актов, как Международный Пакт о гражданских и политических правах и Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.)

Важнейшим правовым положением Конституции Республики является провозглашение прав и свобод личности высшей ценностью, а признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанностью государства.

В соответствии с новой Концепцией правовой политики главными приоритетами в данной деятельности является борьба с преступностью, обеспечение законности и общественной безопасности, защита прав и свобод граждан, обеспечение неотвратимости реакции государства на любые правонарушения, быстрое и полное раскрытие преступлений, изобличение и привлечение к уголовной ответственности лиц, их совершивших, профилактика правонарушений, взаимодействие с гражданами в борьбе с преступностью.

Сложность терроризма как социального явления требует системного подхода к разработке мер по противодействию ему на государственном уровне.

В сложившихся условиях главная задача состоит в том, чтобы искоренить сами условия, способствующие распространению терроризма и экстремизма, создать такую систему государственного противодействия, которая бы надежно защитила граждан от преступных посягательств.

В литературе справедливо отмечается, что в разработке системного подхода к борьбе с терроризмом должны быть приняты во внимание, с одной стороны, роль и место терроризма в общей системе политического экстремизма, с другой - многоплановость, сложность структуры самого терроризма как социального феномена, взаимосвязь его основных элементов и специфика их назначения в общей системе терроризма.

Необходимость противодействия терроризму в большинстве стран, подвергшихся террористическому воздействию, осознана как общегосударственная задача. Устойчивость политической, экономической системы государства во многом зависит от эффективности государственной системы антитеррористического противодействия. Основу эффективной государственной системы противодействия составляет динамичная совокупность современных государственных мер профилактики, предупреждения, упреждения, пресечения и минимизации последствий террористических проявлений.

При научном анализе действующего законодательства в данной сфере были сформированы основные требования к формированию механизма борьбы с терроризмом и иными криминальными проявлениями.

Исследование сущности, видов, форм проявления экстремизма в молодежной среде имеет важное значение для деятельности государственных, особенно правоохранительных органов и спецслужб по предупреждению правонарушений со стороны молодежных неформальных объединений в современных условиях. Появление в Республике Казахстан неформальных объединений экстремистской направленности и активизация их деятельности представляют угрозу интересам безопасности РК.

Внедрение экстремизма в молодежную среду в настоящее время приобрело очень большие масштабы и имеет опасные последствия для будущего нашей страны, так как подрастающее поколение – это ресурс национальной безопасности, гарант поступательного развития общества и социальных инноваций. Молодежь в силу природных и социальных особенностей молодежного возраста способна не только адаптироваться, но и активно воздействовать на его позитивное изменение.

Правовое положение женщин в Казахстане оставляет желать лучшего, а большая часть казахстанских законов по правам женщин, по мнению национальных экспертов, не полностью соответствует или в ряде случаев противоречит международным договорам и конвенциям, к которым страна присоединилась и/или ратифицировала. Многие юристы считают, что национальное законодательство РК должно быть приведено в соответствие с ратифицированными международно-правовыми документами, в том числе в отношении женщин. Пока эта работа парламентом в полном объеме не

проделана, что отрицательно сказывается на реализации женщинами своих прав, свобод и обязанностей.

В законодательстве РК социальные права женщин нашли свое отражение в Конституции РК, законах о браке и семье, о труде, о жилищных отношениях, о пенсионном обеспечении, о социальных пособиях, в уголовном и уголовно-исполнительном законодательстве, других законах и подзаконных актах. В основе законодательства РК с гендерных позиций находится принцип равенства прав и возможностей мужчины и женщины во всех сферах жизни общества. Запрет на дискриминацию по мотивам пола закреплен в ст.14 Конституции РК.

Особенно важным для улучшения положения казахстанских женщин и детей является присоединение и ратификация Республикой Казахстан Конвенции ООН “О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин” от 18 декабря 1979 г. (Закон РК от 29 июня 1998 г.), “О гражданстве замужней женщины” от 29 января 1957 г., “О политических правах женщин” от 20 декабря 1952 г. (Закон РК от 30 декабря 1999 г.), “О правах ребенка” от 20 ноября 1989 г. Для защиты прав казахстанских женщин важную роль играет участие страны в международных соглашениях “О государственной социальной помощи членам семей военнослужащих, погибших в Афганистане и других государствах, в которых велись боевые действия” от 24 сентября 1993 г., “О гарантиях прав граждан в области выплаты социальных пособий, компенсационных выплат семьям с детьми и алиментов” от 9 сентября 1994 г. Историческое значение для дальнейшего развития национального законодательства и практики его применения по правам женщин и детей имеет присоединение Республики Казахстан к Пекинской декларации и Платформе действий, принятой на Четвертой всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 4-15 сентября 1995 г.). Для реализации Пекинской платформы действий в Республике Казахстан распоряжением Президента РК от 5 марта 1997 г. была утверждена Концепция государственной политики улучшения положения женщин; постановлением Правительства РК от 19 июля 1999 г. был утвержден Национальный план действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан для разработки действенных механизмов повышения активности и роли женщин в общественно-политической жизни, улучшению положения женщин в соответствии с долгосрочной Стратегией развития “Казахстан-2030”, Стратегия гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006-2016 годы.

Наибольшее беспокойство в условиях кардинальных реформ, происходящих в Республике Казахстан в настоящее время, у Правительства РК вызывают неостребованность женщин в политике, их дискриминация в сфере труда, ухудшение здоровья и рост насилия.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 18, 20, 28, 31, 32, 41, 42, 43)

Вопросы:

1. Борьба с терроризмом - одно из направлений правоохранительной деятельности.
2. Профилактика экстремизма среди молодежи.
3. Дискриминация прав женщин и проблемы борьбы с ней.

Методические рекомендации по выполнению заданий: метод проведения данного семинарского занятия смешанная форма семинара (рефератный семинар и семинар-беседа). Данный метод предполагает объединение обсуждения докладов, рефератов, свободные выступления участников, запланированные дискуссии; также магистрантам необходимо подготовиться к ответу на вопросы тестирования.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 18, 20, 28, 31, 32, 41, 42, 43)

СРМП – 4 часов

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРД попытаться выработать собственное мнение по вопросам правовой основы правоохранительной деятельности.

Форма проведения СРДП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов докторантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРД, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 18, 20, 28, 31, 32, 41, 42, 43)

СРМ –5 часов

Задание:

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;
- подготовить научные доклады на тему:

1. Современная концепция защиты женщин от насилия и дискриминации.
2. Основные направления правоохранительной деятельности государства в борьбе с терроризмом.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 18, 20, 28, 31, 32, 41, 42, 43)

Тема № 5. Концепция организационно-правового противодействия коррупции правоохранительных органов республики Казахстан

Лекция – 1 час

План лекции:

1. Понятие, система и задачи органов по делам государственной службы .
2. Уполномоченный орган противодействия коррупционной преступности.
3. Правовой статус сотрудников органов осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.

Тезисы лекции:

За период существования суверенного Казахстана государственные органы не раз подвергались структурным изменениям, но в большей степени это касалось сокращений числа исполнительных органов, объединений и разукрупнений министерств и ведомств, усиления низовых ведомств. Другими словами, система государственного управления и госслужбы не менялась, воспроизводя себя заново с каждой новой реорганизацией. Это порождало у государственных служащих чувство неуверенности в завтрашнем дне, что не могло не сказаться на исполнительской дисциплине, сковывало инициативу и желание трудиться с большей отдачей.

С другой стороны, как показал наш опыт преобразований, только лишь разрушение старого административного госаппарата не приводит к автоматическому рождению новой системы управления и государственной службы, нужен целый комплекс мер, направленных на радикальное кадровое обновление.

Созданию нового Закона предшествовало тщательное изучение функционирования зарубежных систем государственной службы. Анализ международного опыта показал, что основой государственной службы демократических государств является меритократия — система, основанная на личных заслугах государственного служащего, включающая в себя такие элементы, как:

- обязательный конкурсный отбор при поступлении и продвижении по государственной службе;
- правовую и социальную защищенность государственных служащих;
- равную оплату труда за выполнение равнозначной работы;
- поощрение государственных служащих, достигающих эффективных результатов в своей деятельности, коррекция деятельности тех, чьи результаты не в полной мере удовлетворительны и увольнение служащих, результаты деятельности которых не удовлетворительны;
- постоянное обучение государственных служащих в целях улучшения результатов их деятельности.

В целом система **меритократии** направлена на эффективное использование человеческих ресурсов на государственной службе.

Именно эти принципы легли в основу нового Закона «О государственной службе» и подзаконных актов. Но следует особо подчеркнуть, что новое законодательство создавалось как с учетом зарубежного опыта, так и национальных традиций, управленческой культуры. В этом, можно сказать, и заключается уникальность казахстанской модели государственной службы.

К первым положительным итогам можно отнести законодательное закрепление разделения государственных служащих **на политических и административных**. Это позволило снизить влияние политических процессов на госаппарат и обеспечить правовую защиту административных госслужащих при смене политических назначенцев.

Несомненно, что одним из главных признаков казахстанской модели явился конкурсный отбор при приеме и продвижении по службе.

Министерство по делам государственной службы РК – это Центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство в сфере государственной службы, оценку и контроль за качеством оказания государственных услуг, а также руководство и межотраслевую координацию по предупреждению, выявлению и пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений. В этом же и заключается **миссия** данного органа, а именно в реализации единой государственной политики в сфере государственной службы, контроля за качеством оказания государственных услуг и противодействия коррупции.

Министерство и его территориальные органы образуют единую систему органов по делам государственной службы. Территориальные органы осуществляют свою деятельность в пределах компетенции, установленной законодательством. Финансирование деятельности Министерства осуществляется из республиканского бюджета. Министерство и его территориальные органы по вопросам своей компетенции в установленном законодательством порядке принимают решения в форме приказов.

Что касается задач, которые ставятся перед Министерством, то их можно отнести и к задачам территориальных органов по делам государственной службы. **К ним относятся:**

1) разработка и реализация государственной политики в сферах государственной службы, контроля за качеством оказания государственных услуг и предупреждения коррупции;

2) координация деятельности государственных органов, организаций в вопросах соблюдения законодательства о государственной службе, предупреждения коррупции, минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также качества оказания государственных услуг;

3) формирование антикоррупционной культуры и системы предупреждения коррупции, а также минимизация причин и условий возникновения коррупционных правонарушений.

Одной из основных задач Министерства является предупреждение коррупции, минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Коррупция, представляющая собой сложное, исторически изменчивое, негативное социальное явление, возникла, как известно, на ранних этапах развития человеческой цивилизации.

Проблема коррупции существует во всех странах, тормозя социально-экономический прогресс, она различается лишь своими характерными проявлениями и масштабами.

С этой целью в состав Министерства вошло **Национальное бюро по противодействию коррупции (Антикоррупционной службе)** Министерства по делам государственной службы Республики Казахстан, осуществляющее в пределах компетенции центрального исполнительного органа функции по вопросам предупреждения, выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений.

Согласно Закону РК «О правоохранительной службе» от 6 января 2011 года - К правоохранительным органам относятся органы прокуратуры, внутренних дел, **антикоррупционная служба** и служба экономических расследований. Этим же законом определено, что **антикоррупционная служба** - оперативно-следственные подразделения органов по делам государственной службы и противодействию коррупции, осуществляющие деятельность, направленную на предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных преступлений и правонарушений.

Соответственно мы с полной уверенностью можем говорить, что рассматриваемы нами в этой лекции государственный орган является правоохранительным органом с признаками правоохранительной службы.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7)1,49,11, 20,31,33,46,48

Семинар – 3 часа

Вопросы:

1. Правовые основы деятельности, задачи и функции уполномоченного органа по делам государственной службы.

2. Понятие, система и основные направления деятельности органов антикоррупционной службы.

3. Национальное бюро по противодействию коррупции – задачи и функции в обеспечении общественной безопасности.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на семинарское занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий:

В процессе подготовки к данному занятию магистранты необходимо:

а) закрепить теоретический материал, полученный на лекционном занятии и в процессе самоподготовки;

б) уяснить содержание и отличительные признаки правоохранительной деятельности, правоохранительного органа, основных направлений правоохранительной деятельности, систему правоохранительных органов Республики Казахстан, их функции.

в) привить навыки и умения определять место и роль правоохранительных органов в механизме государственной власти;

г) расширить правовой кругозор и воспитать высокую правовую культуру.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7)1,49,11, 20,31,33,46,48

Практическое занятие – 1 час

Вопросы:

1. Проблемы и перспективы развития уполномоченного органа по делам государственной службы

2. Правоохранительная деятельность антикоррупционной службы, совершенствование основных направлений правоохранительной деятельности.

Задание:

Подготовиться к вопросам, выносимым на практическое занятие. Изучить основную литературу по дисциплине

Методические рекомендации по выполнению заданий: в соответствии с нормативно-правовыми актами, касающихся данной темы подготовить ответы на вопросы занятия.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7)1,49,11, 20,31,33,46,48

СРДП – 4 часа

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРМ попытаться выработать собственное мнение по современному развитию института государственной службы в Республике Казахстан, ее задачи по противодействию коррупции, организация деятельности уполномоченных органов, обеспечивающие национальную безопасность в государстве.

Форма проведения СРМП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов докторантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРМ, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7)1,49,11, 20,31,33,46,48

СРМ –4 часа

Задания: подготовка письменной работы.

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;

Вопросы самоконтроля:

Подготовить письменно ответы на следующие вопросы:

1. Определите задачи и полномочия органов, осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.
2. Назовите систему органов осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.
3. Какие принципы организации и деятельности органов, осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.
4. Функции органов осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.
5. Права органов осуществляющих борьбу с коррупционной преступностью.

Методические рекомендации к выполнению работ, оформлению рефератов: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД подготовить письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007).

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7)1,49,11, 20,31,33,46,48

Тема № 6. Проблемы меритократии и прозрачности кадровой политики в правоохранительных органах Республики Казахстан

Лекция – 1 час

План лекции:

1. Развитие системы государственного управления-основы создания единой кадровой политики.
2. Совершенствование обучения и институциональное развитие государственной службы

Тезисы лекции:

Кадровая политика является ведущей составляющей деятельности по управлению трудовыми ресурсами, его генеральным направлением. Смысл кадровой политики заключается в разработке стратегии и тактики кадровой

работы, принципов, форм и методов их реализации, определении четких целей работы с кадрами на данном отрезке времени и в перспективе.

Следует различать понятия «государственная политика» как более широкое и «внутриорганизационная кадровая политика» проводимая конкретным учреждением, организацией, предприятием применительно к своему персоналу.

Под государственной кадровой политикой (где субъектом выступает государство) следует понимать стратегию, политический курс работы с кадрами на общегосударственном уровне, выражающий волю народа и государства на формирование, развитие и рациональное использование кадров, всех трудовых ресурсов страны.

Государственная кадровая политика в обобщенном виде представляет собой совокупность сформулированных и получивших правовое закрепление целей, приоритетов, принципов и форм деятельности государства в области подготовки, подбора и движения кадров государственной службы, различных отраслей экономики, науки, культуры и обороны страны. Она является основой, на которой базируется кадровая политика отдельного учреждения, организации, предприятия независимо от форм собственности. Кадровая политика в органах государственного управления, будучи по сути корпоративной, в силу специфики деятельности этих органов наиболее тесно связана с государственной кадровой политикой.

Под кадровой политикой на государственной службе понимается общий курс и последовательная деятельность государства по формированию требований к государственным служащим, по их подбору, подготовке и рациональному использованию с учетом состояния и перспектив развития государственного аппарата, прогнозов о количественных и качественных потребностях в кадрах государственных служащих¹.

Функционирование государственной службы подчинено целям укрепления государственности, осуществления функций государства по управлению обществом. Поэтому кадровая политика на государственной службе должна отвечать общему курсу внешней и внутренней политики государства.

Государство как единственный работодатель государственных служащих предъявляет необходимые требования к их квалификации и способностям, поведению на службе и вне ее, включая вопросы служебной этики, отношения к политике, к качеству исполнения ими обязанностей в соответствии с государственными должностями.

Суть государственной кадровой политики состоит в привлечении, закреплении и адекватном использовании на государственной службе высококвалифицированных специалистов, в создании условий по реализации ими своего профессионального потенциала для успешного исполнения

¹ Пирогов С.В. Государственная кадровая политика: концептуальные основы, приоритеты, технологии реализации.-М.:Изд-во РАГС, 1996.-С.16.

должностных обязанностей и обеспечении на этой основе эффективного функционирования органов государственной власти

Особое значение государственной кадровой политики обусловлено тем, что она не сводится только к работе непосредственно с людьми, но в широком смысле затрагивает экономику, идеологию, культуру, социальную сферу, является составной частью общенациональной политики.

Всесторонний анализ кадровой политики как понятия предполагает выделение таких ее элементов как объекты и субъекты кадровой политики, цели, принципы построения, содержание, формы и методы реализации.

Главной целью государственной кадровой политики является формирование такого кадрового потенциала, который в профессиональном, квалифицированном и деловом общении позволял бы обеспечивать эффективное функционирование органов государственной власти.

Как в целом кадровая политика, так и все ее элементы не остаются неизменными

- они подчинены целям и задачам, которые встают перед обществом и государством в определенные исторические периоды. При этом, чем глубже преобразования в общественной; государственной или хозяйственной деятельности, тем значительнее перемены в кадровой политике.

Новая кадровая политика как часть и условие реформации общества и государства должна строиться на основе следующих принципов:

- демократизации;
- законности и правопорядка;
- разделения властей;
- гласности и открытости;
- подконтрольности обществу, народу;
- целостности;
- эффективности;
- научности.

Эти принципы, в свою очередь, определяют и главные критерии оценки кадров, пути совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, рационального использования кадрового потенциала страны.

Это означает, что в процессе осуществления кадровой политики должны быть решены проблемы:

- обоснования и разработки механизма осуществления единой государственной кадровой политики во всех сферах деятельности, на разных уровнях управления с учетом интересов всех объектов кадровой политики как государственного, так и частного секторов;

- взаимодействия субъектов кадровой политики;
- определение ответственности государства за качество и результативность этой политики;

- наиболее полного использования кадровой политики для повышения эффективности работы аппарата государственного управления;

- разработка научных, методологических и организационных основ кадровой политики.

Методами проведения государственной кадровой политики должны быть планирование, координация, контроль, создание соответствующих условий (экономических, политических, инфраструктурных).

Исходя из современной концепции государственной кадровой политики, строящейся на создание благоприятных условий для высвобождения созидательной и творческой энергии работников, развитию предпринимательства, многообразия форм собственности, по-новому рассматриваются проблемы субъекта и объекта кадровой политики².

Основным объектом государственной кадровой политики в новых условиях, как и прежде, являются кадры, под которыми принято понимать наиболее подготовленную, то есть обладающую определенными знаниями, умениями, навыками часть трудовых ресурсов общества³. В органах государственного управления — это государственные служащие. Особым аспектом кадровой политики является рассмотрение кадров не просто как специалистов, но как особого контингента должностных лиц, обладающих установленным статусом. В силу специфики деятельности органов государственного управления такой аспект представляется очень важным для формирования понятия государственного служащего, его служебных и деловых качеств.

Кадровые работники должны обладать определенным набором служебных и деловых качеств.

Служебные качества:

- сознательное служение целям организации, усвоение присущей ей культуры и ценностей;
- общественная активность, заинтересованное участие в делах и мероприятиях организации, разработке и реализации ее политики; моральная готовность не только пользоваться предоставляемыми благами и привилегиями, но и разделять ответственность в случае неуспеха, срывов.

Деловые качества:

- профессиональная квалификация;
- нравственные качества работников, способствующие слаженной работе и развитию организации, знание и соблюдение обычаев и традиций коллектива организации.

На государственном уровне субъектами кадровой политики являются представительные, исполнительные и судебные органы власти, полномочия которых в этой области определяются соответствующими законодательными актами и документами.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

² Самыгин С.И., Столяренко Л.Д., Шило С.И. и др. Управление персоналом.-Ростон н/Д.: Феникс, 2001.-С.163.

³ Тихонов Р.Е., Пищулин Н.П., Ковалевский В.Ф. Кадры: вопросы теории, государственной политики и практики.-М.: Российская Академия управления, 1993.- С.6-7.

Вопросы:

1. Этапы становления и развития государственной службы в условиях государственной независимости Казахстана.
2. Реформа государственной службы.
3. Вопросы борьбы с коррупцией.
4. Меритократия в правоохранительной системе.
5. Вопросы реформирования кадровой политики в государственной службе.

Методические рекомендации по выполнению заданий: метод проведения данного семинарского занятия смешанная форма семинара (рефератный семинар и семинар-беседа). Данный метод предполагает объединение обсуждения докладов, рефератов, свободные выступления участников, запланированные дискуссии; также докторантам необходимо подготовиться к ответу на вопросы тестирования.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

СРМП – 4 часов

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРМ попытаться выработать собственное мнение по вопросам правовой основы правоохранительной деятельности.

Форма проведения СРМП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов магистрантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРМ, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

СРМ –4 часов

Задание:

- Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:
- основную литературу по данной теме;
 - подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;
 - подготовить научные доклады на тему:

1. Современный тенденции развития государственной службы в правоохранительной системе.

2. Защита прав и свобод личности и интересов государства как одна из приоритетных задач правоохранительных органов.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

Тема № 7. Вопросы реформирования правоохранительной системы: итоги и перспективы. Лекция – 1 час

План лекции:

1. Совершенствование организации деятельности правоохранительных органов, осуществляющих правоохранительную деятельность.

2. Проблемы и перспективы реформирования правоохранительной деятельности.

3. Общественное мнение как основной критерий эффективности правоохранительной деятельности.

Тезисы лекции:

С учетом выявленных факторов, влияющих на правоохранительную деятельность, можно предложить ряд мер по совершенствованию деятельности правоохранительных органов.

В настоящее время совершенствование должно осуществляться по следующим направлениям:

1) четкая постановка целей, задач, определение приоритетных направлений деятельности;

2) дифференцированное разграничение полномочий и ответственности по руководству подчиненными подразделениями;

3) оптимальное соотношение начал централизации и децентрализации в управлении ОВД;

4) совершенствование правового регулирования в этой сфере (вопросы прохождения службы сотрудниками правоохранительных органов и их социальной защиты регламентированы значительным количеством различных по статусу нормативных правовых актов), законодательного закрепления единых для всех сотрудников правоохранительных органов условий поступления на службу, прохождения службы и увольнения, устранения различий в социальных аспектах прохождения службы сотрудниками, являющимися государственными служащими, в зависимости от того, в каком государственном органе они проходят службу (так, профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел, нередко связанная с риском для жизни, имеет гораздо более низкий уровень оплаты, чем, например, сотрудников прокуратуры). Устранить указанные противоречия можно только законодательным путем

5) улучшение финансирования правоохранительной деятельности;

- б) укрепление правовых основ организации и функционирования ОВД;
- 7) оптимизация организационных форм построения ОВД, расширение прав министров, начальников ДВД, отделов полиции по корректированию оргструктур и перераспределению штатной численности;
- 8) совершенствование процессов управления.

В настоящее время стиль и методы работы отдельных руководителей зачастую не соответствуют складывающейся криминогенной обстановке и требованиям, предъявляемым к правоохранительным органам на современном этапе: в организации управления ослаблена роль штабных аппаратов; недостаточно активно ведется работа по внедрению в практику передовых форм и методов руководства органами внутренних дел, организации служебной подготовки руководящего состава. Недостатки в деятельности органов внутренних дел по организации работы личного состава руководителей всех уровней свидетельствуют о том, что не все должностные лица работают с полной отдачей и высокой ответственностью при исполнении своих служебных обязанностей. Все вышесказанное позволяет сделать вывод, что совершенствование управленческой деятельности является важнейшим резервом повышения эффективности работы органов внутренних дел;

9) создание надежной системы информационного обеспечения всех звеньев МВД Республики Казахстан, особенно низового звена, обеспечение финансовыми и материально-техническими ресурсами в соответствии с нормативами. Под техническим обеспечением понимается комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на повышение эффективности и надежности использования специальных технических средств (спецтехники) и охватывающих весь жизненный цикл, от обоснования разработки и обучения личного состава до проведения ремонтно-профилактического обслуживания. В этой связи необходимо провести:

- систематизацию информационных потоков и автоматизация процессов их обработки на базе сетей ЭВМ регионального и центрального уровней;
- создание многоуровневой системы интегрированных банков данных оперативно-розыскного, справочного и иного назначения, концентрирующих сведения общего пользования, а также специализированных территориально-распределенных автоматизированных систем;
- нормативное регулирование и сервисное обслуживание функционирования системы и подготовка кадров;

минимизацию числа информационно значимых характеристик объектов учета при обеспечении их достоверности;

10) максимальное использование положительно зарекомендовавших себя форм и методов оперативно-служебной, организаторской деятельности.

Совершенствование организационных методов управления в современный период должно идти по пути постоянного поиска оптимальной организационной структуры с четким определением функциональных обязанностей сотрудников, максимально возможного сокращения текучести

кадров и повышения эффективности информационного обеспечения деятельности органов внутренних дел на основе технического переоснащения и внедрения современных информационных технологий;

11) создание эффективного внешнего государственного и общественного контроля за деятельностью правоохранительных органов;

12) совершенствование кадровой политики. Современная система обучения должна обеспечить эффективное функционирование правоохранительных органов на основе притока квалифицированных кадров, способных творчески выполнять свои функциональные обязанности, стремящихся к профессиональному самообразованию и личностно-профессиональному саморазвитию.

Общественный опрос в Республике Казахстан позволил провести следующий анализ.

Во первых - словом, люди чаще стали сталкиваться с административными штрафами. Например, за выгул собаки в неположенном месте или курение в общественном месте. Согласно официальной статистике, число административных правонарушений по таким статьям, как мелкое хулиганство и нарушение правил содержания собак и кошек, увеличилось на 35% и 40% по сравнению с 2014 годом.

В качестве основных источников информации о деятельности полиции чаще всего выступают личный опыт и рассказы родственников, друзей, знакомых. Причем, преимущественно это негативный опыт как непосредственных, так и опосредованных контактов населения и полиции, – говорит Симакова. – Основные нарекания со стороны населения вызывает низкий уровень морально-личностных и поведенческих качеств сотрудников полиции. Нередкими являются обвинения в халатности, злоупотреблении должностными полномочиями, коррупции.

Население стало более активно апеллировать к правоохранительным органам в вопросах борьбы с мелкими правонарушениями, оценивая их действия, как наиболее востребованные и эффективные. Грубо говоря, в общественном сознании четко разграничивается функционал полиции и общественности. В целом по результатам исследований, склоняюсь в сторону того, что казахстанская полиция не воспринимается населением, как сервисная организация, но и карательным институтом ее тоже сложно назвать, – подытожила Ольга Симакова.

И тут же предложила использовать определение «контролирующий орган». По ее мнению, это в большей степени будет соответствовать тем изменениям, которые намечены и уже идут в правоохранительной системе.

Кроме этого, она дала свои рекомендации по возврату доверия, поднятию рейтинга казахстанской полиции: работать над образом сотрудников правоохранительных органов в общественном сознании, работать над формированием у самих сотрудников потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения, поднимать известность и

авторитет участковых инспекторов, а также не забывать о постоянном взаимодействии с общественностью.

Таким образом, возникший в новых политико-правовых условиях пусть малый, но все же «кредит доверия» полиции необходимо эффективно использовать, чтобы продолжить конструктивную институционализацию общественного мнения и его учет в служебной деятельности сотрудников ОВД.

Заинтересованность в развитии и использовании общественного мнения в условиях демократии проявляют не только социальные движения, гражданские инициативы, правозащитные организации, но и институты государства.

Интерес к общественному мнению со стороны властей в сфере правоохранительной деятельности на сложившемся социокультурном и политическом фоне всегда был минимальным. Неслучайно, что во многих регионах страны и по сей день не ведется работа по изучению общественного мнения о работе полиции и других правоохранительных органов. А если и ведется, то результаты этих исследований чаще всего используются в пропагандистских целях, их основное назначение - конструирование привлекательного образа ОВД в большей степени перед местным истеблишментом и вышестоящими органами управления и в меньшей степени в СМИ и массовом сознании.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

Семинар –3 часа

Вопросы:

6. Этапы становления и развития правоохранительной системы в условиях государственной независимости Казахстана.
7. Реформа правоохранительных органов.
8. Вопросы борьбы с коррупцией.
9. Модернизация правоохранительной системы.
10. Вопросы реформирования правоохранительной деятельности

Методические рекомендации по выполнению заданий: метод проведения данного семинарского занятия смешанная форма семинара (рефератный семинар и семинар-беседа). Данный метод предполагает объединение обсуждения докладов, рефератов, свободные выступления участников, запланированные дискуссии; также докторантам необходимо подготовиться к ответу на вопросы тестирования.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

СРМП – 6 часов

Задание: на основе вопросов лекционных занятий и материала, проработанного в ходе СРМ попытаться выработать собственное мнение по вопросам правовой основы правоохранительной деятельности.

Форма проведения СРМП: обсуждение проблемных аспектов рассматриваемых вопросов. Обсуждение докладов магистрантов, выбравших по данной теме письменную работу (доклад, реферат, презентация PowerPoint 2003-2007)

Методические рекомендации к выполнению: использовать рекомендации данные для подготовки к занятиям и СРМ, дополнительные консультации на кафедре административного права и административной деятельности ОВД.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

СРМ –6 часов

Задание:

Обучающийся в ходе самостоятельной подготовки должен изучить:

- основную литературу по данной теме;
- подготовиться к семинарскому занятию и СРМП;
- подготовить научные доклады на тему:

3. Современный тенденции развития правоохранительной деятельности органов внутренних дел

4. Защита прав и свобод личности и интересов государства как одна из приоритетных задач органов внутренних дел.

Список рекомендованной литературы по теме с указанием порядкового номера источника (см. раздел 3.7: 1, 28, 39, 41, 42, 43)

3.10 Методические рекомендации по изучению дисциплины

Назначение дисциплины, ее значение и роль в подготовке специалистов обусловлена необходимостью дальнейшего совершенствования действующей системы государственного управления и правоохранительных органов.

Изучение актуальных проблем и перспектив совершенствования правоохранительной деятельности представляется важным в познании, изучении и исследовании докторантами юридических факультетов знаний в области юриспруденции. Получая знания, докторант

В рамках изучения данной дисциплины предполагается фундаментальная, методологическая и исследовательская подготовка и углубленное изучение правоохранительной сферы деятельности.

Учитывая, что модернизация всей правоохранительной системы является сегодня одной из первостепенных задач, внедрение и изучение данной дисциплины представляется актуальным и своевременным.

Образовательная задача данного курса – дать представление магистрантам о научных школах в такой отрасли знаний как правоохранительная деятельность; познакомить их с современными тенденциями реформирования правоохранительного блока страны; выработки навыков у магистрантов уметь анализировать и сравнивать различные теоретические концепции правоохранительной деятельности, применения положений и правил, на которых базируется правоохранительная деятельность Республики Казахстан.

В этой связи, специальный курс «актуальные вопросы правоохранительной деятельности» представляется своевременным и актуальным, обусловленный целесообразностью его преподавания ВУЗами страны, осуществляющих подготовку магистрантов.

Специальный курс направлен на решение образовательной задачи – дать магистрантам необходимый комплекс знаний, касающихся общетеоретических и практических актуальных проблем и перспектив совершенствования правоохранительной деятельности.

Очень важным обстоятельством, которое следует учитывать при изучении данной дисциплины, является роль и ее значение в регулировании общественных отношений в государстве, динамичность административного законодательства, которое характеризуется постоянными изменениями, как в системе государственных органов, так и в системе нормативных актов, действующих в административно-правовой сфере. Иметь ввиду и отслеживать процессы дальнейшего развития отрасли административного права в свете Концепции правовой политики нашего государства на 2010-2020 годы.

Приобретение знаний должно сопровождаться их регулярным контролем. Надежный способ проверки - написание рефератов и докладов, в которых могут затрагиваться не только важные теоретические вопросы, но и проблемы правоприменительной деятельности. Рекомендуем вести конспекты нормативных источников, решения задач и выполнения заданий, кратких ответов на семинарах.

3.11 Методические рекомендации и указания по подготовке и выполнению рефератов, сообщений или презентаций

Для самостоятельного изучения и творческой проработки магистрантам, посредством основных научно-исследовательских методов, предлагаются темы научных сообщений указанные в разделе 3.8силлабуса (самостоятельная работа магистрантов). Форма реализации - оформление научных сообщений, рефератов или презентации.

Содержание таких работ должно соответствовать общим предъявляемым требованиям (творческий научный подход, теоретические положения проблемы, авторские выводы).

3.12 Тестовые задания для самоконтроля

1. Какие органы не относятся к правоохранительным органам?

- 1) прокуратура
- 2) финансовая полиция
- 3) государственная противопожарная служба
- 4) комитет национальной безопасности

2. Что такое выдвижение?

- 1) занятие вышестоящих должностей в системе правоохранительного органа
- 2) перевод сотрудника для дальнейшего прохождения службы в другие правоохранительные органы
- 3) занятие должностей в других государственных органах

3. Какое лицо не может быть принято на правоохранительную службу?

- 1) признанное в установленном законом порядке недееспособным или ограничено дееспособным
- 2) в соответствии с заключением ВВК имеющее заболевание, препятствующее выполнению должностных полномочий
- 3) отказавшееся принять на себя ограничения, установленные законом, в целях недопущения действий, которые могут привести к использованию его статуса и основанного на нем авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах
- 4) всё перечисленное

4. Кем определяется перечень должностей, замещаемых на конкурсной основе, условия и порядок проведения конкурса и стажировки?

1) уполномоченным руководителем правоохранительного органа

2) Правительством РК

3) Парламентом РК

5. Каков предельный возраст приема на должности рядового и младшего начальствующего состава правоохранительных органов?

1) не старше 25 лет

2) не старше 32 лет

3) не старше 40 лет

6. Каков предельный возраст приема на должности среднего и старшего начальствующего состава правоохранительных органов?

1) не старше 35 лет

2) не старше 40 лет

3) не старше 45 лет

7. Кем определяется порядок и условия прохождения специального первоначального обучения лиц, впервые поступающих на службу в правоохранительные органы?

1) руководителем правоохранительного органа

2) руководителем одного из подразделений правоохранительного органа

3) всё перечисленное

8. Какой устанавливается испытательный срок для лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу?

1) до одного месяца

2) до трех месяцев

3) до шести месяцев

9. Какая категория лиц не проходит специальное первоначальное обучение при поступлении на правоохранительную службу?

1) поступающие на службу в органы прокуратуры

2) поступающие на службу в правоохранительные органы и назначаемые на руководящие должности старшего и высшего начальствующего состава

3) лица, ранее проходившие службу в правоохранительных органах

4) всё перечисленное

10. Имеет ли сотрудник право получать доход от переданного в доверительное управление имущества (вознаграждения, дивидендов, выигрышей, доходов от сдачи в аренду имущества и др. законных источников)?

1) имеет

2) не имеет

3) имеет с разрешения руководителя

11. Кем утверждается перечень должностей, занятие которых дает право на присвоение специальных званий должностным лицам, выполняющим основные задачи и функции, возложенные на правоохранительные органы?

1) руководителем правоохранительного органа, в соответствии с его полномочиями

2) Президентом РК или Правительством РК, в соответствии с их полномочиями

3) Секретарем Совета Безопасности

12. Кем присваиваются первые специальные звания или классные чины среднего и старшего начальствующего состава правоохранительного органа?

1) Премьер-Министром РК

2) руководителем правоохранительного органа

3) руководителем подразделения правоохранительного органа

13. Устанавливается ли срок выслуги в специальном звании полковника?

1) да, 5 лет

2) да, 7 лет

3) нет

14. Сколько раз за весь период службы в правоохранительном органе специальное звание может быть присвоено «досрочно» или «на одну ступень выше предусмотренного по занимаемой штатной должности»?

1) не более 1-го раза

2) не более 2-х раз

15. Каков непрерывный срок временного исполнения обязанностей по вакантной и по невакантной должности?

1) по вакантной должности 1 месяц, по не вакантной 3 месяца

2) по вакантной должности 2 месяца, по не вакантной 4 месяца

3) по вакантной должности 3 месяца, по не вакантной 6 месяцев

1. В каких случаях сотрудник может быть временно отстранен от исполнения должностных обязанностей?

1) в порядке, установленном уголовно-процессуальным законодательством РК, органом, ведущим уголовный процесс, до отпадения необходимости такой меры без сохранения денежного содержания

2) в случае проведения служебного расследования, руководителем или уполномоченным руководителем правоохранительного органа до решения вопроса об ответственности, но на срок не более 1 месяца с сохранением денежного содержания

- 3) всё перечисленное
2. С какой периодичностью должны проходить аттестацию сотрудники правоохранительных органов?
- 1) ежегодно
 - 2) каждые последующие 3 года
 - 3) каждые последующие 5 лет
3. В какие сроки должно быть завершено служебное расследование со дня принятия решения о его проведении?
- 1) не позднее 10 дней
 - 2) не позднее 15 дней
 - 3) не позднее 1 месяца
4. В отношении кого запрещается применять оружие?
- 1) иностранных граждан
 - 2) женщин, лиц с явными признаками инвалидности, несовершеннолетних, когда их возраст известен или очевиден
 - 3) все перечисленное
5. В какой срок, со дня обнаружения дисциплинарного проступка, налагается дисциплинарное взыскание в случае совершения коррупционного правонарушения?
- 1) не позднее 1 месяца
 - 2) не позднее 3 месяцев
 - 3) не позднее 6 месяцев
6. Из чего состоит денежное довольствие сотрудников правоохранительных органов?
- 1) должностного оклада
 - 2) доплаты за специальное звание или классный чин
 - 3) надбавки за особые условия прохождения службы, устанавливаемые законодательством РК
 - 4) всё перечисленное
7. Какова продолжительность оплачиваемого ежегодного

трудового отпуска сотрудников правоохранительных органов?

- 1) 18 календарных дней
- 2) 24 календарных дня
- 3) 30 календарных дней

8. Каким образом осуществляется прием на службу в правоохранительные органы?

- 1) назначением на должность
- 2) заключением контракта
- 3) всё перечисленное

9. Какова продолжительность краткосрочных оплачиваемых отпусков?

- 1) до 5 календарных дней без учета времени на дорогу к месту проведения отпуска и обратно
- 2) до 10 календарных дней без учета времени на дорогу к месту проведения отпуска и обратно
- 3) до 15 календарных дней без учета времени на дорогу к месту проведения отпуска и обратно

10. Может ли являться основанием увольнения сотрудника из правоохранительного органа его отказ от дальнейшего прохождения службы в связи с изменением условий труда?

- 1) да
- 2) нет
- 3) да, с его согласия

11. Каков предельный возраст пребывания на службе в правоохранительных органах?

- 1) до майора 45 лет, подполковники 47, полковники 53 года, генерал-майор и генерал-лейтенант до 58 лет
- 2) до подполковника 47, полковники 53 года, генерал-майор и генерал-лейтенант до 60 лет
- 3) до майора 48 лет, подполковники 53 года, полковники 55 лет, генерал-

майор и генерал-лейтенант до 63 года

12. На какой срок может быть продлена служба сотрудникам, имеющим высокую профессиональную подготовку, опыт работы на занимаемой должности и годным по состоянию здоровья для прохождения службы?

- 1) до 3 лет
- 2) до 5 лет
- 3) до 7 лет

13. Что означает ротация в правоохранительном органе?

- 1) срочное замещение вакантной должности
- 2) назначение на нижестоящие должности уполномоченных руководителей и их заместителей
- 3) перемещения на равнозначные должности уполномоченных руководителей и их заместителей

14. На какой срок лица, поступающие на учебу в организации образования правоохранительных органов, заключают контракт на обучение?

- 1) на 3 года
- 2) на 5 лет
- 3) контракт не заключается

15. Какой установлен обязательный срок службы сотрудникам, завершившим обучение по очной форме в высших учебных заведениях правоохранительных органов?

- 1) не менее 3 лет
- 2) не менее 5 лет
- 3) не устанавливается

1. Может ли сотрудник правоохранительных органов выступать в поддержку какой-либо политической партии?

- 1) да

2) нет

3) да, с согласия руководителя

2. Какую ответственность несут сотрудники в соответствии с законами РК за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей?

- 1) уголовную и административную
- 2) гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность
- 3) всё перечисленное

3. Кто несет ответственность за последствия исполнения сотрудником неправомерного распоряжения?

- 1) руководитель подтвердивший неправомерное распоряжение
- 2) сотрудник, исполнивший неправомерное распоряжение
- 3) ответственность никто не несет

4. Какую ответственность несет руководитель правоохранительного органа, необоснованно задержавший представление подчиненного к присвоению очередного специального звания или классного чина?

- 1) административную ответственность
- 2) дисциплинарную ответственность
- 3) всё перечисленное

5. В течение какого периода, лица уволенные из правоохранительной службы по отрицательным мотивам и их супруги, представляют декларацию о доходах и имуществе в налоговый орган по месту жительства?

- 1) 1 год
- 2) 3 лет
- 3) 5 лет

6. Какие специальные звания относятся к среднему начальствующему составу?

1) старшина, лейтенант, старший лейтенант, капитан

2) младший лейтенант, лейтенант, старший лейтенант, капитан

3) лейтенант, старший лейтенант, капитан, майор

7. Какие специальные звания относятся к старшему начальствующему составу?

1) капитан, майор, подполковник

2) майор, подполковник, полковник

3) подполковник, полковник, генерал-майор

8. Какие специальные звания относятся к младшему начальствующему составу?

1) рядовой, младший сержант, сержант, старший сержант

2) младший сержант, сержант, старший сержант, старшина

3) сержант, старший сержант, младший лейтенант

9. Какие специальные звания относятся к высшему начальствующему составу?

1) полковник, генерал-майор, генерал-лейтенант

2) генерал-майор, генерал-лейтенант, генерал-полковник

3) всё перечисленное

10. По истечению какого срока сотрудники пониженные в специальном звании, восстанавливаются в прежнем специальном звании?

1) 3-х месяцев

2) 6 месяцев

3) 1 года

11. Сколько календарных дней не должен превышать срок нахождения сотрудника в распоряжении?

1) 10 дней

2) 15 дней

3) 30 дней

12. На какой срок руководитель правоохранительного органа может продлить срок нахождения сотрудника в распоряжении?

1) до 2-х месяцев

2) до 3-х месяцев

3) до 6-ти месяцев

13. Предоставляется ли неиспользованный отпуск сотрудникам находящимся в распоряжении, в случаях задержки решения вопроса об их дальнейшем использовании в службе?

1) да

2) нет

3) на усмотрение уполномоченного руководителя

14. Что относится к задачам формирования кадрового резерва?

1) упорядочение механизма планирования продвижения сотрудников по службе

2) повышение эффективности подготовки руководящих кадров

3) замещение должностей руководящего состава наиболее квалифицированными сотрудниками

4) всё перечисленное

15. Что учитывается при отборе кандидатов для зачисления в кадровый резерв?

1) соответствие имеющегося у сотрудника образования к замещению по предполагаемой должности

2) наличие соответствующей профессиональной подготовки и опыта работы по предполагаемому виду деятельности

3) знание нормативных правовых актов

4) всё перечисленное

Критерии оценки знаний.

Оценка знаний докторантов проводится в течении всего семестра в результате проведения текущего, рейтингового и итогового видов контроля, оцениваемых в процентном содержании.

Текущий контроль – систематическая проверка знаний слушателей по отдельным вопросам и темам, осуществляется в рамках практических занятий и СРДП в виде устных, тестовых опросов и выполнения практических заданий, оценки выполненных заданий по СРД и СРДП.

Рейтинговый контроль – проверка учебных достижений слушателей по завершённым темам, разделам программы, проводимая в виде коллоквиумов и тестовых опросов.

К рейтинговому контролю будут допускаться слушатели, которые выполнили все задания и получили положительные оценки по всем формам текущего контроля.

Семестровый рейтинг определяется по сумме текущего и рейтингового контролей и максимально составляет 60%.

В течение семестра проводится две аттестации.

Итоговый контроль (экзамен) по дисциплине проводится в устной форме. Максимально докторант за экзамен может набрать 40%.

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по сумме баллов семестрового рейтинга и баллов, полученных докторантом на экзамене.

Знания, умения и навыки докторантов оцениваются по следующей системе:

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент лент баллов	Процентное содержание	Оценка по традиционной системе
A	4,0	95-100	Отлично
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Хорошо
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-89	
C+	2,33	70-74	Удовлетворительно
C	2,0	65-69	
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D	1,0	50-54	
F	0	0-49	Неудовлетворительно

Политика выставления оценок.

Первый рейтинговый контроль (РК 1), по итогам 1-7 недель проводится в 7 неделю. Показатель успеваемости (в %). РК 1 включает в себя показатель

за текущую успеваемость по выполнению СРД, показатель успеваемости за работу в аудитории и за рейтинговый контроль в виде тестирования. Второй рубежный контроль (РК II), по итогам 8-15 недель проводится на 15 неделе. Итоговый показатель успеваемости по РК II определяется по аналогии с РК I. Максимальный показатель успеваемости в каждом рейтинговом контроле равен 30 %.

Рейтинговый контроль		
СРД	а) Самостоятельное изучение отдельных тем	
	б) Самостоятельное решение задач	
Итого по СРД		10%
Аудиторная работа слушателей	а) Изучение теоретического материала	
	б) Выполнение практических заданий	
	в) Выполнение СРДП	
Итого по СРД		10%
Рейтинговый контроль	а) Коллоквиум	5%
	б) Тестовый опрос	5%
Итого по РК		10%
Всего по РК		30%

3.12. Экзаменационные вопросы по дисциплине

1. Основания и виды дисциплинарной ответственности судьи.
2. Порядок формирования судейского корпуса.
3. Правоохранительная система: понятие и структура.
4. Приостановление полномочий и отставка судьи.
5. Понятие и признаки правосудия.
6. Освобождение от должности и прекращение полномочий судьи.
7. Полномочия Генерального прокурора.
8. Основания и виды дисциплинарной ответственности судьи.
9. Принципы правоохранительной деятельности.
10. Порядок возбуждения дисциплинарного дела в отношении судьи.
11. Изучив уголовное дело по обвинению гр. Белкина в умышленном причинении тяжких телесных повреждений из хулиганских побуждений, прокурор утвердил обвинительное заключение и направил дело для рассмотрения в районный суд.
12. Задание: Правильно ли поступил прокурор района? Какое направление деятельности прокуратуры указано в этой ситуации? Определите судебные полномочия районного суда. Каков порядок их образования и состав?
13. Освобождение от должности и прекращение полномочий судьи.
14. Организационное обеспечение деятельности судов: понятие, принципы и органы осуществляющие его.

15. Правоохранительная деятельность: понятие и признаки.
16. Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан: задачи и функции.
17. Задачи и основные направления правоохранительной деятельности.
18. Судебное жюри: состав и полномочия.
19. Задачи и функции органов прокуратуры.
20. Судебный пристав: задачи, права и обязанности.
21. Система и структура прокуратуры РК.
22. Задачи органов юстиции РК.
23. Прокуратура РК: принципы организации и деятельности, система.
24. Понятие и признаки правосудия.
25. Принципы правосудия: понятие и отличительные черты.
26. Прокурорский надзор: понятие и основные направления.
27. Судебная власть: понятие и отличительные черты.
28. Полномочия Генерального прокурора.
29. Судебная система РК: задачи и принципы деятельности.
30. Служба экономических расследований РК: задачи, принципы деятельности.
31. Судебное звено: понятие, виды.
32. Правовой статус сотрудников службы экономических расследований.
33. Судебная инстанция: понятие и виды.
34. Национальное бюро РК по противодействию коррупции: полномочия и задачи.
35. Суд кассационной инстанции: понятие и признаки.
36. Система и принципы деятельности органов юстиции РК.
37. Суд апелляционной инстанции: понятие и признаки.
38. Функции органов юстиции в сфере государственной регистрации.
39. Районный суд, его полномочия.
40. Функции органов юстиции в сфере оказания юридических услуг.
41. Районный суд - порядок образования, состав.
42. Права адвоката.
43. Суды среднего звена: порядок образования и полномочия.
44. Материальное и социальное обеспечение судей.
45. Областной суд: полномочия, порядок образования, состав.
46. Военная полиция: задачи и компетенция.
47. Пленарное заседание областного суда, состав, полномочия.
48. Коллегия адвокатов: понятие и структура.
49. Председатель областного суда: полномочия, порядок наделения полномочия.
50. Требования, предъявляемые к лицам, претендующих на осуществление адвокатской деятельности
51. Военные суды РК: полномочия.
52. Органы внутренних дел: система и основные задачи.

53. Верховный Суд РК: судебные полномочия.
54. Органы внутренних дел: понятие и структура.
55. Состав, структура и функции Верховного Суда РК.
56. Правовое положение сотрудников органов внутренних дел.
57. Председатель Верховного Суда РК: полномочия, порядок наделения полномочия.
58. Местная полицейская служба: структура и задачи.
59. Статус судей: понятие, элементы.
60. Порядок назначения на должность руководителей местной полицейской службы.
61. Какие органы отнесены к «правоохранительным» согласно Закону РК «О правоохранительной службе»
62. Требования, предъявляемые к лицу, поступающему на службу в органы внутренних дел.

3.13. Составитель: доцент кафедры АП и АД ОВД, кандидат юридических наук, доцент, подполковник полиции Ералина С.Е.